

Articol tradus din revista lidera germana „Computerwoche”: Exemplul România. Germania își pierde din atractivitate pentru specialiștii IT din Europa de Est

Link la originalul textului german: www.otis-consulting.de/de/computerwoche-beispiel-rumaenien-deutschland-verliert-fuer-it-fachkraefte-aus-osteuropa-an-attraktivitaet

Exemplul România

Germania își pierde din atractivitate pentru specialiștii IT din Europa de Est

Aproape neobservat, are loc o transformare semnificativă:

informaticienii din țările vecine nu mai migrează cu aceeași plăcere către Germania. În schimb, companiile plasează tot mai multe comenzi nearshore acolo. Exemplul România arată că responsabilii din regiunea DACH (rom: Germania-Austria-Elveția) își pot asigura de acolo resurse calificate în materie de IT și SAP. Un reportaj la fața locului.

Potrivit datelor furnizate de Banca Națională a României, exportul de servicii de IT a crescut în 2018 comparativ cu anul precedent cu circa 15 procente. Acest lucru înseamnă o dublare a exporturilor în sectorul IT într-un interval de numai cinci ani. Asemenea cifre pot fi atinse doar datorită sprijinului acordat de stat și, mai ales, datorită specialiștilor IT de înaltă clasă, care fac carieră tot mai mult în propria țară. În acest sens, programatorii români puntează nu doar la capitolul capacități profesionale, ci și prin cunoștințe temeinice de limbi străine, motivație puternică și creativitate impresionantă, respectiv prin entuziasmul cu care îmbrățișează noile evoluții tehnologice.

Companiile care obișnuiau să-și recruteze până acum programatorii din România, trebuie să ia în calcul dificultăți în recrutare, având în vedere cifrele impresionante înregistrate de exporturi. Asta pentru că aceste cifre arată că informaticienii nu își maimai caută împlinirea în Europa Centrală și de vest, ci o găsesc tot mai mult în propria țară. Bogdan Florea, vicepreședintele Asociației Patronale a Industriei de Software și Servicii (ANIS), el însuși antreprenor de succes în București, sintetizează: "E adevărat că multinaționalele, concernele mari din străinătate le oferă condiții de muncă de top și provocări tehnologice interesante specialiștilor noștri în informatică. Însă, după

câțiva ani de activitate, mulți dintre informaticieni experimentează dorul de casă și ajung la concluzia, în anumite concerne mari, că structura organizațională complexă nu corespunde întru totul modului lor de lucru. Se transferă prin urmare la prestatori de servicii SAP sau IT din România, mai mici, inovativi și cu o structură ierarhică mai simplă, unde contribuția lor directă la obținerea succesului este evidențiată în mod transparent."

Programe de sprijin și fiscalitate atractivă

Acum nu foarte mult timp, concernele internaționale se aflau încă sus pe lista de dorințe a multor specialiști în IT români. Un contract de muncă cu o companie cunoscută din Viena, München sau Zürich era un lucru dorit asiduu. Însă, după ani de experiențe constructive în vestul Europei, mulți dintre acești pionieri în domeniul informatic au revenit acasă cu bagajul plin de know-how de management și tehnologic precum și de contacte de afaceri valoroase, pe care le-au valorificat pentru a pune pe picioare la rândul lor companii de succes. Între timp, și guvernul a creat prin programe de sprijin convingătoare, legislații fiscale atractive și măsuri de infrastructură o bază solidă pentru industria informatică locală. Astfel, impozitul pe profitul întreprinderii este de 10%, impozitul pe dividende de 5%, iar impozitul pe salarii pentru specialiștii în IT angajați de 0%. În plus, angajatorii nu plătesc contribuții sociale în afara celor 2,5% care reprezintă asigurarea de șomaj.

Nu este de mirare că, în aceste condiții, și proaspeții absolvenți ai facultăților de IT și MINT decid în mod conștient să rămână în România. În acest az, se angajează la una dintre cele cca. 20.000 de companii informatice având între 20 și 1.500 de salariați. "Preferăm ca angajatorii prestatorii de servicii IT din țară, care lucrează pentru companii recunoscute la nivel mondial, pentru că astfel avem parte de sarcini mai interesante și provocări tehnologice. De asemenea, o asemenea muncă plină de provocări are un efect pozitiv asupra carierei noastre. Și, nu în ultimul rând, aceștia salariați în domeniul IT

au parte de salarii", declară, în numele multor colegi tineri, Robert Popa, care a absolvit la cei 23 de ani ai săi Facultatea de Informatică din Brașov în vară și care a lucrat deja, în ultimii doi ani de studiu, cu jumătate de normă la o întreprindere informatică.

Prestatorii de servicii își manageriază clienții și specialiștii

Decizia informaticianului de a opta pentru un anumit angajator depinde semnificativ de personalitatea deținătorului companiei, de management și de cultura prezentă în cadrul întreprinderii. De asemenea, un rol important în alegere îl joacă locația viitorului loc de muncă. Asta pentru că în România membrii familiei sunt în continuare extrem de uniți, conform tradiției. Nu doar că sărbătoresc împreună, dar sunt alături unii de alții și se sprijină reciproc în viața cotidiană, inclusiv financiar, atunci când e nevoie. Același lucru este valabil, într-o formă mai lejeră, pentru rude și cercuri de prieteni.

Elena Unciuleanu, care și-a finalizat studiile informatice acum multă vreme la Universitatea Ovidius din Constanta, oraș-port la Marea Neagră, și care dezvoltă de câțiva ani sisteme de controlling și reporting pentru băncile mari, evaluează piața locală a muncii din sectorul informatic după cum urmează: "Mulți specialiști în IT din România se bucură – ținând seama de condițiile favorabile de pe piața muncii – să rămână în propria țară. Aceștia privesc companiile locale de IT ca pe un fel de intermediar între modul lor personal de gândire și stilul lor de viață pe de o parte, și cerințele pe care le aduc cu sine spre exemplu mentalitatea germană și modul de lucru specific german, pe de altă parte. Din această perspectivă, acești prestatori de servicii IT manageriază relația dintre salariații lor și clienții străini."

Ca urmare a dinamicii înregistrate în ultimii ani, doar puțini cercetători ai pieței și consultanți au o imagine clară asupra spectrului de servicii al companiilor informatice din România. Responsabilii din regiunea DACH care mizau pe resurse SAP și IT calificate din România, ar face bine prin urmare să-și asigure pentru temele și sarcinile informatice

Articol tradus din revista lidera germana „Computerwoche”: Exemplul România. Germania își pierde din atractivitate pentru specialiștii IT din Europa de Est

Link la originalul textului german: www.otis-consulting.de/de/computerwoche-beispiel-rumaenien-deutschland-verliert-fuer-it-fachkraefte-aus-osteuropa-an-attraaktivitaet

cei mai buni prestatori de servicii direct la fața locului, cu sprijinul unor societăți specializate de consultanță. Pe lângă cerințele tehnice, unul dintre criteriile cele mai importante în asigurarea succesului este potrivirea prestatorului de servicii informatice cu compania beneficiară și cultura acesteia. Restul va fi manageriat de partenerul român pe propria răspundere – cu profesionalism și la costuri decente.

FOTO:

Comaniile germane trebuie să ia în considerare faptul că, pe viitor, tot mai puțini experți în computere vor veni spre Germania din Europa de Est, așa cum o arată exemplul România.

Foto: Augustin Lazaroiu - shutterstock.com

Werner Bruckner, Sales, Marketing & Communication Director în cadrul casei bavareze de consultanță și servicii Otis Consulting, cu sediul în Ruhlolding